



Jud. Bacău, mun. Bacău
Centrul de Afaceri și Expozițional Bacău
Calea Doctor Alexandru Șafran, nr. 145
clădirea Incubatorul de afaceri, etaj II
C.U.I : 25404764
Cont:RO89RZBR0000060011550909

HOTĂRÂRE

privind aprobarea matricei profilului Consiliului de administrație al S.C. C.R.A.B. S.A. cuprinzând criteriile obligatorii și opționale folosite în cadrul procedurii de selecție a administratorilor, precum și ponderea acestora în întocmirea listei scurte

Având în vedere:

- Nota de fundamentare nr.600/12.06.2023 privind aprobarea matricei profilului Consiliului de administrație al S.C. C.R.A.B. S.A. cuprinzând criteriile obligatorii și opționale folosite în cadrul procedurii de selecție a administratorilor, precum și ponderea acestora în întocmirea listei scurte
- Contractul de prestări servicii nr.56/09.05.2023, înregistrat la A.D.I.B. cu nr.505/11.05.2023 prin care au fost achiziționate serviciile expertului independent de selecție a candidaților pentru cele 5 poziții de administrator al operatorului regional S.C. C.R.A.B. S.A.;
- Propunerea S.C. PLURI CONSULTANTS ROMANIA S.R.L. privind matricea profilului Consiliului de administrație al operatorului regional C.R.A.B. S.A. cuprinzând criteriile obligatorii și opționale, în funcție de specificul și complexitatea activității întreprinderii publice, precum și ponderea acestora în întocmirea listei scurte;

În temeiul prevederilor:

- Art. 28 și art.29 din O.U.G. nr.109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, modificată și completată;
- Art.33, alin.(3) din NORMELE METODOLOGICE pentru stabilirea criteriilor de selecție, de întocmire a listei scurte de până la 5 candidați pentru fiecare post, a clasamentului acestora, a procedurii privind numirile finale, precum și a altor măsuri necesare implementării prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, Anexa nr.1 la H.G. nr.722/2016;
- Art.27 din Legea serviciilor comunitare de utilități publice nr.51/2006, republicată, modificată și completată;
- Art.4, art.5, alin.(1), lit.b), lit.g), pct.5 ;i pct.7, alin.(2), lit.f), pct.(ii), art.17, alin.(2), lit.a), pct.4, lit.a) din Statutul A.D.I.B.;

Adunarea Generală a Asociațiilor A.D.I.B.

HOTĂRĂȘTE:

Art.1. Se aprobă matricea profilului Consiliului de administrație al S.C. C.R.A.B. S.A. cuprinzând criteriile obligatorii și opționale folosite în cadrul procedurii de selecție a

administratorilor, precum și ponderea acestora în întocmirea listei scurte, conform Anexei la prezenta hotărâre.

Art.2. Prezenta hotărâre se comunică S.C. C.R.A.B. S.A., membrilor A.D.I.B și se publică pe site-ul Asociației.

**Președinte ADIB,
Valentin IVANCEA**

**Aviz de legalitate,
Consilier juridic,
Elena-Anamaria MUNTEANU**

Nr.8 din 21.06.2023

Nr. de UAT-uri participante 66 din totalul de 89. Hotărâre adoptată azi, 21.06.2023, cu un număr de voturi „pentru”: 64, voturi „abțineri”: 2, voturi „împotriva”0.

Anexă la Hotărârea A.G.A. A.D.I.B. nr. 8 din 21.06.2023

		MATRICEA PROFILULUI CA SI MATRICEA PROFILULUI CANDIDATULUI							
		Criteria	Obligatorii (Oblig.) sau Optional (Opt.)	Pondere	C1	C2	C3	C4	C5
I. Competente	C1	1. Competente specifice sectorului							
	C1.1	Capacitatea ca prin decizii inspirate de administrare să crească performanța operatorului de apă la nivelul precizat în strategiile euopeană și națională din domeniul apei	Oblig.	1					
	C1.2	Capacitatea de a scădea în mod semnificativ pierederile de apă prin automatizare, digitalizare și optimizarea proceselor	Oblig.	1					
	C1.3	Capacitatea de a sprijini conducerea executivă în demersul de obținere a finanțării pentru proiectele de dezvoltare și modernizare a rețelelor de apă și canalizare	Oblig.	1					
	C1.4	Capacitatea de a integra in decizii si actiuni imperativele de protecție a mediului	Oblig.	1					
	C1.5	Capacitatea de a federa interesele actionarilor, ale autoritatii publice tutelare, ale comunităților locale din aria de acoperire si ale organizatiei - negociere integrativă	Oblig.	1					
	C2	2. Competențe profesionale de importanță strategică / tehnică							
	C2.1	Managementul riscurilor	Oblig.	0,8					
	C2.2	Capacitatea de management prin bugete	Oblig.	0,8					
	C2.3	Managementul proiectelor	Opt.	0,8					
	C2.4	Capacitatea de a relaționa eficace cu ADI precum și cu alte structuri sau organizații publice sau private, relevante pentru operator	Oblig.	0,8					
	C3	3. Competente de management general							
	C3.1	Capacitatea de a elabora și implementa planuri de acțiune derivate din Planul de Administrare	Oblig.	1					
C3.2	Managementul unei structuri organizaționale complexe	Oblig.	1						

	C3.3	Abilități de coaching	Opt.	1					
	C3.4	Dialog social	Oblig.	1					
	C3.5	Monitorizarea rezultatelor și controlul proceselor	Oblig.	1					
	C3.6	Leadership	Opt.	1					
	C3.7	Capacitatea de decizie	Oblig.	1					
	C3.8	Capacitatea de delegare	Oblig.	1					
	C4	4. Guvernanta corporativa							
	C4.1	Capacitatea de a instaura si utiliza Managementul prin Obiective (MBO)	Oblig.	0,3					
	C4.2	Capacitatea de a optimiza fluxul informațiilor de natură economică	Oblig.	0,3					
	C4.3	Monitorizarea activă a performanței	Oblig.	0,3					
	C4.4	Capacitatea de a raporta susținut și fidel rezultate cantitative și calitative către ADI, către autorități și finanțatori	Oblig.	0,3					
	C5	5. Competente sociale si personale							
	C5.1	Comunicare personală și instituțională eficace cu stakeholderii	Oblig.	0,3					
	C5.2	Orientarea catre munca in echipă	Oblig.	0,3					
	C5.3	Comunicare eficientă către clienți și parteneri	Oblig.	0,3					
	C5.4	Competente IT&C	Oblig.	0,3					
	C6	6. Experienta pe plan local, national si international							
	C6.1	Experienta profesională de administrare sau management pe plan local	Oblig.	0,3					
	C6.2	Experiența de implementare a proiectelor cu finanțare europeană	Opt.	0,3					
	C6.3	Participare la actiuni cu actori naționali și/sau internationali din domeniul apei	Opt.	0,3					
II. Trasaturi	T1	Etica managerială	Oblig.	0,5					
	T2	Conduita profesională	Oblig.	0,5					
	T3	Independenta fata de societate	Oblig.	0,5					
	T4	Expunerea sindicală	Oblig.	1					
	T5	Expunere politică	Oblig.	1					
	T6	Rigoare	Oblig.	0,5					
	T7	Orientarea spre rezultate	Oblig.	0,5					
ve	CPP1	Cetățenie română sau cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene	Oblig.	0,3					
	CPP2	Cunoaște foarte bine limba română	Oblig.	0,3					
	CPP3	Studii superioare de licență	Oblig.	0,3					
	CPP4	Cel puțin 10 ani vechime în muncă	Oblig.	0,3					
	CPP5	Cel puțin 5 ani de experiență profesională specifică în domeniul studiilor absolvite	Oblig.	0,3					
	CPP6	Minim 5 ani de experiență anterioară cumulată de administrare, conducere, management sau coordonare în cadrul unor entitati juridice publice sau private din domeniul utilităților publice	Oblig.	0,3					
	CPP7	Certificare CAFR ca auditor financiar sau au minim 3 ani de experiență în audit statutar sau ca membru al unui Comitet de Audit din cadrul unui Consiliu de Administrație	Oblig.	0,3					

III. Cerinte prescriptive si proscripti	CPP8	Experiență relevantă de implementare a unor proiecte de investiții finanțate prin fondurile europene;	Oblig.	0,3					
	CPP9	Nu se află în conflict de interese	Oblig.	0,3					
	CPP10	Nu se află în niciuna dintre situațiile prevăzute în articolul 30 alin. 9 și articolul 36 alin. 7 din OUG 109/2011;	Oblig.	0,3					
	CPP11	Fără înregistrări în cazierul judiciar	Oblig.	0,3					
	CPP12	Nu au făcut poliție politică	Oblig.	0,3					
	CPP13	îndeplinesc criteriile cerute prin O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice,	Oblig.	0,3					
	CPP14	Deplină capacitate de exercițiu	Oblig.	0,3					
	CPP15	Apti din punct de vedere medical	Oblig.	0,3					
		TOTAL							
		Total ponderat							
		Clasament							

Elaborat
Ioana Madalina POPESCU
Pluri Consultants Romania SRL

**Președinte ADIB,
Valentin IVANCEA**

**Aviz de legalitate,
Consilier juridic,
Elena-Anamaria MUNTEANU**

