



Anunț privind reluarea procesului de recrutare și selecție pentru funcția de membru în Consiliul de Administrație

2019-10-30 09:35:25

Asociația de Dezvoltare Intercomunitară Bacău, în calitate de **autoritate publică tutelată**, anunță începerea procesului de recrutare și selecție pentru funcția de membru în Consiliul de Administrație al Societății Comerciale **“COMPANIA REGIONALĂ DE APA BACĂU” S.A.**

Asociația de Dezvoltare Intercomunitară Bacău, în calitate de **autoritate publică tutelată**, anunță începerea procesului de recrutare și selecție pentru funcția de membru în Consiliul de Administrație al Societății Comerciale **“COMPANIA REGIONALĂ DE APA BACĂU” S.A.**

Etapile de desfășurare a procesului de recrutare și selecție sunt:

1. Evaluarea preliminară a dosarelor de candidatură care alcătuiesc lista lungă.
2. Evaluarea finală a candidaților selectați în lista scurtă.
Interviul.

Condițiile generale ale procesului de selecție preliminară sunt:

- cei 5 membri ai Consiliului de Administrație trebuie să aibă experiență în conducerea/administrarea unei companii/intreprinderi din domeniul utilităților publice;
- cel puțin doi dintre membrii consiliului de administrație trebuie să aibă studii economice sau juridice și experiență în domeniul economic, juridic, contabilitate, de audit sau financiar de cel puțin 8 ani;
- cel puțin unul dintre membrii Consiliului de Administrație trebuie să aibă minimum 10 ani vechime în muncă, din care minimum 5 ani experiență în funcții de conducere/coordonare, proiecte de infrastructură tehnico-edilitară, dobândită în companii, unități administrative teritoriale și structuri asociate acestora sau unități/autorități de implementare;
- nu pot fi mai mult de 2 membri din rândul funcționarilor publici sau altor categorii de personal din cadrul autorității publice tutelate ori din cadrul altor autorități sau instituții publice, conform prevederilor art. 28 alin.(2) al O.U.G. 109/2011 modificată prin Legea 111/2016;
- în mod obligatoriu, în selecția candidaților se va avea în vedere evitarea situațiilor de conflict de interese sau incompatibilități;
- majoritatea membrilor consiliului de administrație este formată din administratori neexecutivi și independenți, în sensul art. 138 alin. 2 din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- mandatul administratorilor este stabilit prin actul constitutiv, neputând depăși 4 ani;
- o persoană fizică poate exercita concomitent cel mult 3 mandate de administrator în societăți sau întreprinderi publice al căror sediu se află pe teritoriul României;
- membrii consiliului de administrație sunt persoane fizice sau juridice, cu experiență în îmbunătățirea performanței societăților sau regiilor autonome pe care le-au administrat sau condus.
- selecția se realizează cu respectarea principiilor nediscriminării, tratamentului egal și transparenței;
- candidații care vor fi selectați pentru a fi înscrși pe lista scurtă

vor fi ulterior instiintati sa depuna o declaratie de intentie realizata conform scrisorii de asteptari.

Condi?iile generale minime obligatorii care vor fi indeplinite de membrii Consiliului sunt urmatoarele:

1.Studii superioare de lunga durata absolvite cu diploma de licen?a sau echivalent;

2.Cunoasterea limbii romane (scris si vorbit) si ceta?enia romana sau ceta?enia altor state UE, cu condi?ia sa aiba domiciliul in Romania;

3.Capacitatea deplina de exerci?iu;

4.Stare de sanatate corespunzatoare func?iei pentru care candideaza atestata pe baza de documente medicale;

5. Sa nu fie destituit/a dintr-o functie publica sau sa nu-i fi incetat contractul individual de munca pentru motive disciplinare in ultimii 5 ani;

6. Sa nu aiba inscrieri in cazierul fiscal si judiciar

7. Sa nu se afle in conflict de interese care sa il/o faca incompatibil/a cu exercitarea func?iei de Membru in Consiliul de Administra?ie al Societa?ii COMPANIA REGIONALA DE APA BACAU S.A.;

Candida?ii selecta?i conform condi?iilor minime de mai sus vor fi evalua?i in baza matricei Consiliului. Consiliul trebuie sa fie compus in asa fel incat sa existe o experien?a a consiliului in domeniile care oglindesc activitatea companiei si anticipeaza provocarile companiei in anii urmatori. Un membru al consiliului poate avea mai multe domenii de expertiza/competen?a.

Criteriile de evaluare / selectie finala a candidatilor – INTERVIU:

1. Dosarul de candidatura.

2. Matricea profilului de candidat.

3. Declaratia de intentie a candidatului.

Dosarul de inscriere trebuie sa cuprinda in mod obligatoriu urmatoarele documente:

- copia actului de identitate;
- copia diplomelor de studii;
- curriculum vitae (**model european conform H.G. nr. 1021/2004**);

- cazierul judiciar / declaratie pe proprie raspundere conform formular nr. 1;

- cazier fiscal / declaratie pe proprie raspundere conform formular nr. 2;

- adeverinta medicala care atesta starea de sanatate corespunzatoare / declaratie pe proprie raspundere conform formular nr. 3;

- declaratie pe proprie raspundere privind statutul de "independent" conform formular nr. 4;

- declaratie pe proprie raspundere privind calitatea de membru in consilii de administratie ale intreprinderilor publice, altele decat cel in care urmeaza a fi numit conform formular nr. 5;

- declaratie de consimtamant prin care candidatul isi exprima acordul de a se procesa datele sale personale in scopul procedurii de recrutare si selectie conform formular nr. 6;

- declaratie pe proprie raspundere privind neincadrarea in situatia unui conflict de interese conform formular nr. 7;

- declaratie pe proprie raspundere prin care candidatul va confirma ca nu se afla intr-una din situatiile prevazute la art. 6 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice sau ca nu a suferit o condamnare pentru o infractiune legata de conduita profesionala conform formular nr. 8.

Candidatii inclusi pe lista scurta urmeaza sa-si completeze dosarul de candidatura cu cazierul judiciar, cazierul fiscal si adeverinta medicala, in cazul in care acestea nu au fost depuse la data depunerii dosarului. Originalele actelor depuse la dosar vor fi vazute de comisie la proba de interviu.

Documentele necesare in procesul de recrutare/selectie, formularele de declaratii, profilul consiliului, matricea profilului consiliului si profilul candidatului in procedura de selec?ie, aprobate prin Hotararea nr. 8 din 08.05.2019 a A.G.A. – A.D.I.B., se regasesc pe pagina de internet a Asocia?iei de Dezvoltare Intercomunitara Bacau (www.adibacau.ro) si pe pagina de internet a Societatii COMPANIA REGIONALA DE APA BACAU S.A (www.apabacau.ro).

Dosarul de candidatura se va depune pana la data de 02.12.2019 , ora 16,00 la registratura Asocia?iei de Dezvoltare Intercomunitara Bacau, in dosar plic inchis si sigilat, unde va primi un numar de inregistrare si data certa a depunerii. Dosarul va avea mentionat "Candidatura pentru functia de membru in Consiliul de

Administratie al Societatii COMPANIA REGIONALA DE APA BACAU S.A , precum si numele /prenumele candidatului.

Candidatii declarati admisi la etapa de selectie a dosarelor si care se regasesc pe lista scurta, vor fi evaluati in cadrul interviului, ora si locul desfasurarii acestuia urmand a fi anuntate pe site-ul si la sediul Asocia?iei de Dezvoltare Intercomunitara Bacau.

Relatii suplimentare se pot obtine la sediul Asocia?iei de Dezvoltare Intercomunitara Bacau, Centrul de Afaceri si Expozi?ional Bacau, Calea Dr. Alexandru Safran Nr. 145, Cladirea Incubatorul de Afaceri, et.2, Bacau, Jude?ul Bacau. tel: 0234.550.388 si din partea Expertului Independent FOX MANAGEMENT CONSULTANTS SRL la tel: 0799.35.85.82.

Totodata, in mod obligatoriu , candidatul va tran